



خطة عمل المجلس التمريضي الأردني للاعوام ٢٠١٤-٢٠١٦

المجلس التمريضي الأردني

عمان ٢٠١٣

نشأة المجلس التمريضي الاردني

بدأت فكرة إنشاء المجلس منذ ثمانينات القرن الماضي، حيث كانت إحدى أهم الأولويات للقيادات التمريضية آنذاك. وفي عام 1982 تبنت القيادات التمريضية وبتمثيل كافة القطاعات إعداد مسودة مشروع إنشاء مجلس للتمريض في الأردن. وفي عام ١٩٩٥ شكل وزير الصحة لجنة مؤلفة من مختلف القطاعات الصحية في الأردن، مهمتها وضع مقترح لخطة وطنية للتمريض والقبالة وتضمنت التوصيات إنشاء مجلس للتمريض بهدف تحسين الرعاية التمريضية من خلال رفع مستوى الإداء لمنتسبيها. في عام 1997 شكل وزير الصحة لجنة وطنية من قيادي التمريض ترأستها الأستاذة الدكتورة رويدة المعايطة لصياغة وإعداد مشروع القانون المقترح لتأسيس مجلس التمريض والقبالة الأردني.

وفي عام 1999 وبجهود مكثفة وبدعم ملكي من سمو الأميرة منى المعظمة استمر العمل لاصدار قانون مجلس التمريض الأردني حيث ترأست سموها اجتماعاً ضم مختلف القطاعات في تشرين ثاني 1999 أعقبه اجتماع آخر في عام 2001 يضم قطاعات التمريض. وفي أيار لعام ٢٠٠٢ وبمباركة سيد البلاد الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم صدر قانون مجلس التمريض الأردني المؤقت وصدر القانون الدائم للمجلس (رقم 53) في شهر ايلول ٢٠٠٦. ويجدر الذكر انه تم تعيين السيدة دعد شوكة كأول أمين عام للمجلس التمريضي في ٢٠٠٢/٩/١٥ لغاية ٢٠١٣/٩/١٥ تبعه تعيين الأستاذة الدكتورة منتهى غرايبة من تاريخ ٢٠١٣/١٠/٢٢.

تشكيلة المجلس

يتكون المجلس التمريضي الاردني من المجلس التنفيذي (Board) والأمانة العامة للمجلس:

١ . المجلس (The Board)

- يتألف المجلس من رئيس يعين بإرادة ملكية سامية. تم وإرادة ملكية سامية تعين صاحبة السمو الملكي الأميرة منى الحسين المعظمة رئيساً للمجلس وعملت سموها على تعيين أعضاء المجلس التنفيذي. والذي يتكون اعضائه من :
- أمين عام وزير الصحة/نائباً للرئيس.
 - الأمين العام للمجلس.
 - أمين عام وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
 - ثلاثة عمداء كليات التمريض في الجامعات الأردنية الرسمية وبالتناوب فيما بينهم لمدة سنتين بناء على قرار من الرئيس .
 - عميد كلية التمريض في أي من الجامعات الخاصة وبالتناوب فيما بينها لمدة سنتين بناء على قرار من الرئيس.
 - مدير التمريض في وزارة الصحة.
 - مديرة التمريض في الخدمات الطبية الملكية
 - نقيب الممرضين والممرضات والقبالات القانونيات.
 - رئيس جمعية المستشفيات الخاصة.

- احد مديري التمريض في أي من المستشفيات التعليمية بالتناوب فيما بينها لمدة ثلاث سنوات بناء على قرار من الرئيس.
- أثنين من ذوي الاختصاص والخبرة في التمريض وممثل عن المجتمع المحلي يختارهم الرئيس لمدة سنتين.

الهدف من انشاء المجلس التمريضي الاردني

يهدف المجلس إلى تنمية الخدمات التمريضية في المملكة بما يحقق حماية أفراد المجتمع والارتقاء بصحتهم عن طريق تنظيم المهنة وتطويرها علميا وعمليا وبما يتفق مع أحكام التشريعات النافذة بما في ذلك:-

- أ- المشاركة في وضع الإستراتيجيات الوطنية الصحية وفي تطبيق الخطط والبرامج الموضوعية المتعلقة بالمهنة وتنفيذها.
- ب- تنمية الموارد البشرية في مجال التمريض لرفع مستوى الأداء التمريضي بما يتلاءم مع المستجدات العلمية والعملية.
- ت- دعم البحث العلمي لغايات الارتقاء بمستوى المهنة.

٢. الامانة العامة

وفقاً للمادة (٨) من قانون المجلس التمريضي يكون للمجلس أمانة عامة تتكون من الأمين العام والجهاز التنفيذي.

■ الامين العام

ويتولى المهام والصلاحيات حسب المادة (٩) من قانون المجلس وتتلخص في:

١. تنفيذ قرارات المجلس.
٢. الاشراف على الجهاز التنفيذي للمجلس واعداد الهيكل التنظيمي اللازم لهذة الغاية.
٣. العمل على تطوير عمل المجلس وتقديم التوصيات اللازمة لهذة الغاية.
٤. التوقيع عن المجلس في الأمور التي يفوضه بها.
٥. اعتماد السجلات والدفاتر اللازمة لتنظيم حسابات المجلس حسب الاصول المتبعة.
٦. إعداد مشروع الموازنة السنوية وعرضها على المجلس للموافقة عليه.
٧. اعداد التقرير السنوي عن اعمال المجلس وميزانيته والحسابات الختامية عن السنة المنتهية.
٨. اقتراح التعليمات اللازمة لعمل المجلس.
٩. أي مهام أخرى يكلفه بها الرئيس أوالمجلس حسب مقتضى الحال.

■ الجهاز التنفيذي

ويتكون من

■ الدائرة الفنية وتقوم على :

١. عمل المسح البيئي للإستراتيجية الوطنية لمهنة التمريض للوقوف على ما تم إنجازه حول محاورها.
٢. إعداد الإستراتيجية الوطنية لمهنة التمريض بالتنسيق مع القطاعات الصحية والمهنية المختلفة.
٣. وضع خطة إجرائية لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتمريض.
٤. اقتراح التعديلات على التشريعات والسياسات المتعلقة بممارسة وتعليم المهنة.
٥. وضع المعايير لممارسة مهنة التمريض.
٦. اقتراح الشروط المتعلقة بالتعليم التمريضي المستمر، واعتماد المستشفيات لمقاصد التدريب.
٧. إبداء الرأي بالتشريعات المختلفة المتعلقة بالصحة ومهنة التمريض.
٨. تقديم المشورة للأمر المتعلقة بمهنة التمريض وطنياً وإقليمياً.
٩. إعداد وعقد البرامج التدريبية للمؤسسات والجهات الصحية المختلفة استناداً للإحتياجات الوطنية.
١٠. دعم البحث العلمي في علوم التمريض والصحة من خلال عقد المؤتمرات التمريضية الدورية.
١١. تمثيل المجلس في اللجان الصحية والتمريضية الوطنية الإقليمية والعالمية.
١٢. التنسيق والإشراف على اللجان الفنية المشكلة في المجلس.
١٣. إعداد مقترحات للمشاريع التنموية المتعلقة بتحسين وتجويد الرعاية التمريضية.
١٤. تنفيذ المشاريع التنموية المتعلقة بتحسين وتجويد الرعاية التمريضية في كافة القطاعات الصحية والتمريضية.
١٥. تطوير وتحديث قواعد البيانات للكوادر التمريضية في المملكة.
١٦. إعداد النشرات والإصدارات المتعلقة بمهنة التمريض.
١٧. إعداد التقارير الدورية والسنوية المتعلقة بإنجازات ونشاطات المجلس.
١٨. أية مهام أخرى يكلف بها من قبل الأمين العام والمجلس التنفيذي.

■ الدائرة المالية والإدارية:

المهام الإدارية:

١. المشاركة في التخطيط والتنظيم ورسم السياسات العامة للمجلس.
٢. الإشراف على تزويد المديرية بالاحتياجات اللازمة بمختلف أنواعها.
٣. تقديم الدعم الإداري لنشاطات مديرية الشؤون الفنية.

٤. الاشراف على ادارة الفعاليات (مؤتمرات، ندوات، احتفالات، زيارات) التي يقوم بها المجلس.
٥. عقد الاجتماعات الدورية لموظفي المجلس ورفع التقارير اللازمة إلى الرئيس المباشر حول سير العمل.
٦. تقديم الدعم الإداري لأعمال لجان الديوان وأية لجان أو اجتماعات أو ندوات لها علاقة بطبيعة العمل.
٧. تقديم الدعم الإداري للدائرة الفنية لإعداد وتنفيذ المؤتمرات التي يعقدها المجلس.
٨. متابعة كافة الأمور المتعلقة بشؤون الموظفين.
٩. تنظيم العقود الخاصة بأنشطة المجلس المختلفة بالتعاون مع المؤسسات الأخرى.
١٠. تنظيم وحفظ سجلات المراسلات الصادرة والواردة ومتابعة استلامها وتسليمها.
١١. متابعة أعمال الخدمات العامة والصيانة اللازمة لعمل المجلس.
١٢. توفير المستلزمات، ومراقبة وضبط استخدامها.
١٣. تنظيم الملفات الشخصية للعاملين في الجهاز التنفيذي، وتقييم الكوادر الإدارية، وإعداد التقارير الخاصة بذلك.
١٤. إدارة أعمال الطباعة والأرشفة.

المهام المالية:

١. تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات الإدارية المالية الخاصة بالجهاز التنفيذي.
٢. إعداد الموازنة السنوية، والتقارير المالي السنوي للمجلس.
٣. الإشراف على نفقات المجلس مثل صرف الرواتب والمكافآت المالية والعمل الإضافي..
٤. تدقيق الحسابات والسجلات والمستندات المالية.

■ الكوادر البشرية العاملة في المجلس :

يعمل في المجلس التمريضي لغاية ٢٠١٣ (١٠) موظفين، اضافة الى الامين العام، موزعين على الدائرة الفنية (٣ موظفين) والدائرة المالية والإدارية (٦)، الى جانب موظفي خدمات مساندة من سائقين (٢) ومراسل (١) وعاملة نظافة (١). يتضح من اعداد العاملين في المجلس ان هناك نقص حاد في الكوادر البشرية في الدائرتين الفنية والإدارية والمالية ينعكس على سرعة الانجاز ونوعية المخرجات.

المجلس التمريض الاردني: عشر سنوات من الانجاز ٢٠١٢-٢٠٠٢

دوّب المجلس ومنذ تأسيسه على تفعيل أدواره ومسؤولياته الواردة في القانون ضمن رؤية وفلسفة واضحة. تمثلت فترة التأسيس في التركيز على وضع التشريعات والسياسات للمهنة في مجال الممارسة والتعليم. هذا وبعد مرور عشر سنوات من الإنجاز تمخضت تلك الفترة عن أهم الإنجازات والتي تتمثل في:

١. إعداد الإستراتيجيات الوطنية للتمريض:

قام المجلس بإعداد ثلاث إستراتيجيات:

- الإستراتيجية الأولى للأعوام ٢٠٠٣-٢٠٠٥ والتي ركزت على الدور المستقبلي للمجلس.
 - الإستراتيجية الوطنية للتمريض في الاردن للأعوام ٢٠٠٦-٢٠١٠. تضمنت هذه الإستراتيجية ثمانية محاور رئيسية هي: تنظيم المهنة، التعليم والتعليم المستمر، الممارسة وبيئة العمل، الموارد البشرية في التمريض، القيادة والمشاركة في صنع القرار، المهنية وثقافة المجتمع، البحث العلمي والتطوير، الائتلاف والشراكة.
 - الإستراتيجية الوطنية للتمريض للأعوام ٢٠١١-٢٠١٥. تضمنت هذه الإستراتيجية محورين رئيسيين فقط هما: التعليم والممارسة والأداء المهني الوظيفي. ركزت هذه الإستراتيجية على أهمية التكامل والتناغم بين محوري التعليم والممارسة في جميع مستوياتها: الأولية والثانوية والتأهيلية، وضمن إطار المهنية العالية والتشريعات المهنية والقيادة الكفوءة والشراكة والبحث العلمي والتي تعزز قيم حقوق الإنسان وتحقيق الرعاية النوعية والمثلى.
- من الواضح أن الإستراتيجية الأولى جاءت مختصرة وترسي أسس للخطوات الأساسية لإصدار التشريعات لتنظيم مهنة التمريض. أما الإستراتيجية الثانية فكانت شاملة وذات محاور متعددة تم إعدادها وطنيا وبمشاركة فاعلة بين جميع المؤسسات وتبين أدوار الشركاء ومجالات عملهم لتحقيق الرؤيا التي أقرتها وهي "نحو رعاية تمريضية متميزة للجميع". وبناء على ضعف الإلتزام المؤسسي في محاور متعددة، فقد اتفق على الاستمرار في نفس الرؤيا عند إعداد الإستراتيجية الثالثة والتي حصرت المجالات في التعليم والممارسة مع تضمين المفاهيم الأساسية في تلك المحاور مثل التشريعات والبحث العلمي والموارد البشرية.

٢. إصدار معايير مهنة التمريض سنة ٢٠٠٥ والمتضمنة:

- أدوات تقييم الأداء التمريضي
 - أدوات تقييم معايير الرعاية التمريضية
 - أدوات تقييم معايير الإدارة والقيادة في التمريض
 - أدوات تقييم شروط اعتماد المؤسسات للتدريب التمريضي
 - أدوات اعتماد أنشطة التعليم المستمر
- تهدف المعايير إلى وضع أسس موحدة للممارسة التمريضية وفي كافة القطاعات. وقد تمت مراجعة وتحديث المعايير سنة ٢٠٠٩.

٣. إصدار نظام إجازة المستويات المهنية للتمريض (٧٤) لسنة ٢٠٠٦ الصادر بمقتضى البند (٤) فقرة (أ) من المادة (٦) والمادة (١٣) من قانون المجلس التمريضي الأردني رقم (٥٣) لسنة ٢٠٠٦، والذي يمكن المجلس التمريضي الأردني من منح الإختصاص في التمريض وفقاً للترتيب التالي:

- إجازة الممرض العام بمتطلب درجة البكالوريوس.
 - إجازة الممرض المختص بمتطلب درجة الدبلوم العالي.
 - إجازة الممرض السريري المختص بمتطلب درجة الماجستير في التمريض.
- تم البدء بإجازة مجموعة من الممرضين والمرضات وعددهم (١٦) ممرض وممرضه.
- كما أن المجلس ما زال يعمل على :
- إعداد الكفايات الخاصة بفئات التمريض المختلفة .
 - إعداد الأطر العامة لمجالات العمل في المهنة.

٤. رسم السياسات التعليمية:

- تم وبالتعاون مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي إصدار سياسات تعليمية من شأنها الحفاظ على التوازن بين الذكور والاناث ورفع سوية المهنة، وتشمل هذه السياسات:
- تعديل نسب القبول للجامعات الأردنية بنسبة ٧٠% للاناث و ٣٠% للذكور لمعالجة الزيادة المضطردة لأعداد الذكور بما يفيض عن احتياج سوق العمل.
 - وضع الحد الأدنى لمعدلات قبول الطلبة في كليات التمريض لتصل ٧٠% .

٥. تأهيل الكوادر البشرية

ومن أجل تأهيل كوادر تمريضية كفوءة عمل المجلس ومنذ تأسيسه على التشبيك مع مؤسسات محلية وإقليمية ودولية من أهمها وزارة الصحة الأردنية، منظمة الصحة العالمية، المجلس التمريضي العالمي، الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية/ برنامج سابق SABEQ/USAID والمركز التمريضي الأمريكي للإعتماد والإشهاد ANCC.

وقد قام المجلس ب:

- وضع خطة سنوية للتعليم التمريضي المستمر تقوم على تنفيذ دورات متخصصة ونوعية.
- الحصول على الإعتماد للمجلس التمريضي الأردني لتقديم التعليم التمريضي المستمر من المركز التمريضي الأمريكي للإعتماد والإشهاد، بهدف المحافظة على معايير محددة ونوعية للدورات التي يعقدها المجلس .
- الحصول على إعتماد المجلس العالمي للتمريض من أجل تنفيذ مشروع القيادة من أجل التغيير والذي يعقده المجلس التمريضي الأردني بالتعاون مع وزارة الصحة لبناء قدرات القيادات التمريضية في المستوى المتوسط ليصبحوا قادرين على القيادة المتميزة المستندة على المعرفة النظرية والعملية .
- تطبيق مشروع الممارسة الفضلى في خمسة عشر مستشفى من مستشفيات المملكة بهدف تجسير الفجوة بين النظري والتطبيق ورفع قدرات الممرضين في البحث العلمي والممارسة المبنية على البنية العلمية.

- تعزيز قدرات العاملين في مجال الرعاية الصحية النفسية من خلال عقد دورات متخصصة في الرعاية الصحية النفسية، ودورات تأهيل الفريق الصحي بالتعاون مع وزارة الصحة ومنظمة الصحة العالمية وإنشاء الوحدة المثالية للمرضى النفسيين تحت مظلة المجلس التمريضي الأردني ووزارة الصحة.

٦. المؤتمرات الدولية والدراسات الوطنية وجوائز التميز

- من أجل تعزيز التميز والإبداع لدى العاملين في مهنة التمريض تم إطلاق جائزة سمو الأميرة منى الحسين للتميز في العام ٢٠٠٩، وتتضمن الجائزة ثلاث فئات هي: قلادة شرف، قلادة رفيعة الأسمية وقلادة نسبية المازنية وتمنح هذه القلادات للمتميزين في مجال الممارسة أو البحث العلمي والتعليم أو القيادة أو مجال خدمة المجتمع. وقد تم منح الجائزة خلال الأعوام ٢٠٠٩، ٢٠١٠، ٢٠١٢، و٢٠١٣.
- يقوم المجلس بتكريم اوائل الطلبة في كليات التمريض في كل عام وبرعاية من صاحبة السمو الملكي الأميرة منى.
- تم إجراء ثلاث دراسات للقوى البشرية العاملة في التمريض في الأعوام ٢٠٠٣ و٢٠٠٧ و٢٠١٣ بهدف تدعيم السياسات والتوجهات الإستراتيجية ورسم السياسات استنادا على البيانات التي رصدت الجانبين الكمي والنوعي.
- أصدر المجلس التمريضي الاردني كتيب أولويات البحوث والذي تحدد من خلاله الأولويات البحثية للباحثين في التمريض في عام ٢٠٠٥.
- عقد المجلس المؤتمرات التمريضية العالمية التي حضرها باحثون من مختلف دول العالم وهيأت فرص للباحثين الاردنيين للتشبيك مع الباحثين من تلك الدول. تم لغاية ٢٠١٣ عقد أربعة مؤتمرات كانت في الأعوام :
 - التمريض مواطنة عالمية ٢٠٠٦
 - التمريض سبل لآفاق جديدة ٢٠٠٨
 - مواءمة استجابة التمريض للواقع ٢٠١٠
 - " نقطة التحول: حلول خلاقية للتحديات الصحية والتمريضيه " ٢٠١٣

خطة عمل المجلس التمريضي الاردني للاعوام 2014-2016

قام المجلس باعداد أول خطة عمل له للاعوام 2003-2005 والتي اعدت بالتعاون مع مستشار دولي في شؤون الحوكمة وتنظيم المهنة. قدمت الوثيقة تعريف لمهنة ومستويات التمريض اضافة الى رؤيا مستقبلية وفلسفة لعمل المجلس. تتلخص أهم محاور خطة العمل في عدة قضايا رئيسية هي تطوير التشريعات الناظمة للمهنة وتطوير قواعد بيانات للمزاولين واعداد نظام لمتابعة تطبيق المعايير التي يتم تطويرها اضافة الى تطوير معايير لتعليم التمريض وآليات لمتابعة تطبيق تلك المعايير.

مبررات إعداد الخطة

- تعد الخطوة الاولى لمراجعة أداء المجلس في الاعوام العشرة الماضية
- توفر منهجية واضحة للمجلس وخطة عمل محددة باهداف ونشاطات واطر زمنية اضافة الى مؤشرات اداء قابلة للقياس والمتابعة وتضمن ديمومة الاداء.
- توفر اطار عام لعمل المجلس يستند الى التغييرات التشريعية.
- اعادة هيكلة المجلس التمريضي الاردني واخضاعه لديوان الخدمة المدنية منذ تاريخ ٢٠١٢/٧/١.

منهجية عمل الخطة

تم تحليل القضايا الرئيسية والاتفاق عليها بين العاملين في المجلس في لقاء خاص (Retreat) عقده المجلس للعاملين به وبحضور مستشارة صاحبة السمو الاميرة منى لشؤون المجلس والتمريض وأمين سر المجلس التنفيذي. استند التحليل ايضا الى مدى تحقق الاهداف التي أنشأ من أجلها المجلس ومدى النجاحات والعقبات التي واجهت المجلس لتحقيق تلك الاهداف. أظهر التحليل ان هناك قضايا هامة يجب التركيز عليها لتسريع عجلة التقدم: بعض هذه القضايا هو قضايا تنظيمية داخل المجلس والبعض الاخر فني يتعلق بالانجاز التشريعي لمهنة التمريض والذي يتطلب اعادة النظر في منهجيات العمل ما بين المجلس وشركاؤه.

القضايا الرئيسية

القضية الاولى: الهيكلة والتنظيم الاداري

استنادا الى قانون المجلس التمريضي الاردني رقم ٥٣ لسنة ٢٠٠٦ فان المجلس وبحسب المادة (٣) يتمتع بشخصية اعتبارية ذات استقلال مالي واداري. كما ان المجلس وبقرار من مجلس الوزراء تاريخ ٢٠١٢/٥/٢٩ واستنادا لاحكام المادة (١٨٧/ب) من نظام الخدمة المدنية رقم (٣٠) لسنة ٢٠٠٧ تم اخضاع موظفي المجلس التمريضي الاردني لنظام الخدمة المدنية اعتبارا من ٢٠١٢/٧/١.

عظفا على ما ورد في قرار اخضاع المجلس لنظام الخدمة المدنية فانه لا يوجد تعارض او اختلافات جوهرية بين نظام الخدمة المدنية وانظمة المجلس الحالية، الا ان المجلس يمر بمرحلة انتقالية تتطلب اعادة النظر ببعض تعليماتها وسياساتها لدعم مسيرة المجلس واحداث التناغم بين الانظمة والتعليمات لدعم مسيرة المجلس والوصول الى تحقيق اهدافه. ومن ابرز القضايا في هذا المجال:

- اعادة النظر في الهيكل التنظيمي الحالي ليعكس رؤية المجلس ومجالات عمله الادارية والفنية ويسمح بتوظيف الكوادر البشرية المؤهلة. على الرغم من ان المجلس يعتمد على الشركاء في تنفيذ استراتيجياته ونشاطاته التي يقرها بشراكة وتعاون، الا ان هناك نقص في الكوادر الفنية المتخصصة والادارية التي تساند الامانة في عملها وتنظم العمل التشاركي بين جميع الشركاء.
- يعتمد المجلس سياسات خاصة به تم اقرارها من قبل المجلس التنفيذي الا ان هناك حاجة لاعادة النظر في انظمة الحوافز والمكافآت المالية لنتناسب مع ما ورد في نظام الحوافز والمكافآت في نظام الخدمة المدنية مع مراعاة خصوصية المجلس وما ورد في انظمته.
- لا يعمل المجلس حاليا بنظام صندوق الادخار الذي يعزز الرضى الوظيفي ويمنح العاملين به فرصة ادخار للمستقبل. وعليه فان المجلس في صدد تشكيل "لجنة صندوق الادخار في المجلس" بناء على تعليمات الصندوق. هذا ولقد تم رصد الموارد المالية من مساهمة المجلس في موازنته للاعوام ٢٠١٤-٢٠١٦.
- لا زال المجلس يعتمد على الانظمة الادارية والمالية التقليدية في ادارة المعرفة وتوفير المعلومات والبيانات الإلكترونية. إن المجلس بحاجة الى انظمة معلومات حاسوبية (اداريا وماليا وفنيا) لترتقي بعمل المجلس وتحقق معايير التميز في الاداء. كما ان الصفحة الكترونية للمجلس لا توفر للمستفيدين من الخدمات الحد الأدنى للمعلومات عن المجلس وخدماته والبيانات الاساسية التي يحتاجها منتسبو المهنة.

القضية الثانية: التشريعات والقضايا الفنية

إن الدور الاساسي الذي انشا من اجله المجلس هو تنظيم مهنة التمريض على جميع المستويات وذلك من خلال اعداد منظومة تشريعات قوية تلتزم بها وتطبقها جميع المؤسسات المعنية سواء كان في مجال الممارسة او التعليم او القضايا المتعلقة بالصحة والذي من شأنه الارتقاء بالخدمات الصحية والمساهمة في تحسين نوعية حياة المواطن الاردني. لقد خطى المجلس التمريضي الاردني خطوات متقدمة و متميزة خلال العشرة سنوات الماضية وطور منظومة من التشريعات المهنية والتعليمية اثرت في تطور المهنة ووضع الاردن على خارطة المنطقة العربية كمثال يحتذى به لتطوير التمريض في المنطقة العربية. وتبقى المسؤولية اكبر في الاستمرار في تطوير التشريعات التي تواجه المهنة نتيجة التحديات في القطاع الصحي والى وضع الاسس لمتابعة التطبيق مع الشركاء في كافة القطاعات. وعليه فانه وبعد مرور عشرة اعوام على انشاء المجلس اصبح من الضروري:

- اعادة النظر في التشريعات التي تم تطويرها وتحديثها بما يتناسب مع المستجدات الوطنية والعالمية (مجال الممارسة وتعريف المهنة وكفايات الممارسة وكفايات التعليم واولويات البحث العلمي...).
- اصدار السياسات لتعديل بعض القضايا التي تتعلق بالتعليم والممارسة من اجل تجويد المخرجات ونوعية الممارسة مثل أسس قبول الطلبة في البرامج الاكاديمية والتمريض المشارك وفترة الامتياز ومعايير اعتماد برامج التمريض.
- إعطاء نظام الاختصاص ومنح الاجازة في التمريض أولوية كبرى ووضعه على جدول أولويات المجلس. على الرغم من ان المجلس قام بترخيص ومنح اجازة الاختصاص لبعض المرضين، الا ان هناك قضايا لا زالت عالقة بحاجة الى تطوير.

القضية الثالثة: المتابعة والتقييم

يتمحور دور المجلس التمريضي الاردني في اصدار التشريعات التي تنظم المهنة على جميع المستويات وبالتعاون مع الشركاء، وعليه فان المجلس ليس سلطة تنفيذية ويعتمد في تحقيق اهدافه على الشركاء في القطاعات المختلفة مثل وزارة الصحة والخدمات الطبية الملكية والجامعات (الحكومية والخاصة) والمستشفيات الجامعية اضافة الى الخدمات الصحية في القطاع الخاص لتطبيق التعليمات والمعايير والسياسات والاستراتيجيات والمبادرات الوطنية التي تصدر عن المجلس من اجل الارتقاء بالمهنة. وعليه، فان المجلس معني بوضع خطوات وآليات تضمن التزام تلك المؤسسات بما يصدر عن المجلس كونهم شركاء في اتخاذ القرارات وممثلين في المجلس التنفيذي واللجان الدائمة والمؤقتة.

إنه ومنذ تاسيس المجلس ولغاية ٢٠١٣ لم يطور المجلس التمريضي الاردني انظمة متابعة وتقييم أو آليات لقياس مدى التزام المؤسسات بالتعليمات والمعايير والسياسات والاستراتيجيات والمبادرات الوطنية التي تصدر عنه. ان وجود نظام متابعة وتقييم (M&E System) محكم يرصد اداء المؤسسات ومدى التزامها بمؤشرات الاداء الواردة في خطته الوطنية يسهم اسهاما عاليا في تعزيز ثقة المؤسسات في قدرة المجلس على إحداث التغيير المنشود والمساهمة في تحقيق اهدافه. وعليه فان تطوير نظام متابعة وتقييم وطني بين المجلس وشركائه يرصد الاداء هو ضرورة اساسية ومدخل لتعظيم الانجازات.



خطة عمل المجلس للاعوام ٢٠١٤-٢٠١٦

المحور المالي والاداري

١

مؤشرات الأداء	الاطار الزمني												المسؤول عن التنفيذ	الإجراءات/ الأنشطة الرئيسية	الأهداف	القضية
	٢٠١٦				٢٠١٥				٢٠١٤							
	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١				
موازنات سنوية تقارير مالية ختامية تقارير سابا Financial audit													الدائرة المالية والادارية بالتعاون مع الدائرة الفنية	إعداد الموازنة العامة والتقارير المالية الدورية والختامية لتحقيق اهداف المجلس	ضمان ديمومة المصادر المالية لتحقيق اهداف المجلس	الاستدامة المالية
موازنات مشاريع محددة ومقرة													الدائرة المالية بالتعاون مع الدائرة الفنية	اعداد الموازنة التفصيلية للمشاريع المحلية والدولية		
-نظام حوافز مقر -تعليمات مالية للجان المشكلة -رسوم منح													لجنة متخصصة من اعضاء المجلس	تشكيل لجنة لاعادة النظر في الانظمة المالية للمجلس لتتناغم مع انظمة الحكومية مع مراعاة خصوصية		

الاختصاص والشهادات مقرة - اجور الدورات داخل الاردن وخارجة مقرة - إشترك الموظفين في صندوق الإدخار											التمريضي والمستشار القانوني	المجلس - نظام الحوافز - تعليمات اللجان المالية - رسوم منح الاختصاص والشهادات - رسوم واجور الدورات داخل وخارج الاردن - صندوق الإدخار لموظفي المجلس متماشي مع النظام الخاص بصندوق الإدخار		
خطة تسويق promotional plan											الدائرة الادارية والدائرة الفنية مع خبير محلي	- اعداد خطة ترويج وتسويق خدمات المجلس الفنية والاستشارية على المستوى الوطني والاقليمي والعالمي		
وثيقة تعليمات ادارية داخلية متناسقة مع نظام الخدمة الوطنية											الدائرة الادارية والدائرة الفنية	- مراجعة تعليمات النظام الداخلي ومواءمتها مع نظام الخدمة المدنية	تطوير النظام الاداري في المجلس	التطوير الاداري والمالي
هيكل تنظيمي مقر من المجلس ومتفق عليه مع											الامين العام والمدير المالي والاداري	- تحديث الهيكل التنظيمي للمجلس واقراره من المجلس التنفيذي		

وزارة القطاع العام												ومندوب من وزارة تطوير القطاع العام			
وثيقة وصف وظيفي معتمدة ومقرة												الدائرة المالية والمالية ومندوب ديوان الخدمة المدنية بعد اقرار الهيكل التنظيمي	- اعادة النظر في الوصف الوظيفي للعاملين في المجلس بناء على الهيكل التنظيمي المحدث		
وثيقة تعليمات ادارية للجان مقرة ومعتمدة												الدائرة الفنية والادارية	- تحديث تعليمات اللجان الفنية والادارية والاجتماعات واقرارها		
وثيقة إحتياجات تدريبية للعاملين في المجلس تبيان شروط ديوان الخدمة واحتياجات المجلس												الامين العام ومسؤول الموارد البشرية في المجلس ومندوب ديوان الخدمة المدنية	- دراسة لتحديد إحتياجات المجلس من الموارد البشرية من إداريين وفنيين بناءً على الهيكل التنظيمي الجديد	تطوير الموارد البشرية	
خطة تطوير قدرات مقرة من المجلس												مسؤول الموارد البشرية في المجلس مع	- وضع خطة تطوير للموارد البشرية مبنية على الإحتياجات التدريبية والتعليمية		

															الدائرة الفنية والادارية			
عدد البرامج التدريبية التي حضرها العاملين رضى العاملين عن التدريب															المجلس المؤسسات الوطنية المعنية بالتدريب	- تطبيق خطة تطوير الكوادر البشرية		
التطور في اداء العاملين في المجلس															الدائرة الفنية والادارية	- تطبيق نظام تقييم الاداء في المجلس		
انظمة معلومات حاسوبية مطبقة في المجلس															مركز المعلومات الوطني بالتعاون مع المجلس	- تطوير نظم حوسبة داخلي وربطها مع المؤسسات المعنية	حوسبة الانظمة المالية والادارية والفنية للمجلس	الأنظمة الادارية الحاسوبية
موقع مجلس التمريضي الالكتروني محدث ومتفاعل															مسؤول الخدمات الالكترونية في المجلس ومركز المعلومات الوطني	- تحديث الموقع الالكتروني للمجلس ليكون تفاعليا		
اصدارات لجميع الوثائق الصادرة عن المجلس															المجلس ومؤسسة نشر يتم اختيارها	- اصدار المطبوعات والمنشورات بالانظمة والتعليمات والسياسات	اعداد الاصدارات الدورية	

أقرت بموجب قرار رقم (٢٠١٤/١/١) من قبل المجلس التنفيذي

													من قبل المجلس	وجميع الإصدارات التي يعدّها المجلس	وتعميمها على الشركاء	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------	---------------------------------------	-------------------------	--

المحور الفني

٢

مؤشرات الأداء	الإطار الزمني												المسؤول عن التنفيذ	الأنشطة / الإجراءات الرئيسية	الأهداف	القضية	
	٢٠١٦				٢٠١٥				٢٠١٤								
	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	ر بع ١				
١. الممارسة																	
قرار تشكيل اللجان														المجلس التمريضي وشركاؤه	- تشكيل اللجان لتحديث وتطوير الوثائق والإصدارات التالية :	تحديث وتطوير وثائق وإصدارات المجلس لمواثمة المتغيرات و المستجندات المحلية والعالمية	تنظيم وتطوير الممارسة
رؤيا ورسالة للمجلس مقرة ومعلنة														المجلس واللجنة الدائمة للممارسة	١. الرؤيا والرسالة Vision & Mission		
تعريف مهنة التمريض ومجال الممارسة والمعايير التمريضية مقر ومعمم														المجلس واللجنة الدائمة للممارسة	٢. تعريف مهنة التمريض ومجال ممارسة مهنة التمريض و معايير مهنة التمريض Def. of nursing & Scope of practice & Nursing professional standards		
الكفايات														المجلس	٣. تحديث		

التمريضية مقرة ومعممة											واللجنة الدائمة للتعليم	وتطوير الكفايات التمريضية Nursing Competencies for nurse generalist		
قرار تشكيل اللجنة											المجلس	تشكيل لجنة دائمة للتخصصات	الإختصاص في التمريض: إجازة المستويات المهنية	
النسخة المعدلة للنظام جاهزة											لجنة التخصصات	الإنهاء من تعديل نظام إجازة المستويات المهنية للتمريض		
نظام إجازة المستويات المهنية مقر ومعمم											الجهات التشريعية	اقرار نظام إجازة المستويات المهنية للتمريض		
تعليمات اجازة المستويات مقرة ومعمة											لجنة التخصصات	الإنهاء من تعديل تعليمات إجازة المستويات المهنية		
- الآليات معمة على المؤسسات عدد المؤسسات التي لديها شاغر أدوار متقدمة											لجنة التخصصات	وضع الآليات المتعلقة بتضمين الأدوار المتخصصة في المؤسسات، وتحفيز الممرضين على التقدم بطلب الإجازة		

للمريض المتخصص - عدد المرضى العاملين ضمن الادوار التخصصة																		
عدد لجان الاختصاص المشكلة											لجنة الاختصاصات	تشكيل لجان الاختصاص الفرعية الواردة في النظام						
عدد المرضى الحاصلين على إجازة الإختصاص											لجنة إجازة الإختصاص ولجان الاختصاص	بدء إجازة المرضى في الاختصاصات الواردة في النظام						
الأدوار والكفايات للتخصصات مقرة ومعمة											اللجان الفرعية	إصدار المجال والأدوار والكفايات اللازمة لكل تخصص						
أدلة الإجراءات والبروتوكولات السريرية مقرة											اللجان الفرعية	إصدار الأدلة والبروتوكولات السريرية						
- وثائق الورشة الثالثة											المجلس وزارة الصحة ومنظمة	الاستمرار بتطبيق برنامج القيادة من أجل التغيير:	تطوير القيادات التمريضية وتمكنها من					

مكتمة											الصحة العالمية	- عقد الورشة الثالثة للمشروع	المشاركة في صنع القرار ورسم السياسات
- وثائق الورشة الرابعة مكتمة												- عقد الورشة الرابعة للمشروع	
وثيقة تتضمن الأنظمة التمريضية المطورة عدد المستشفيات التي تم إستحداث الأنظمة فيها											لجنة الممارسة	- تطوير الأنظمة والمسميات الإدارية في مهنة التمريض والمبنية على أحدث الأدلة العلمية	الإرتقاء بأنظمة التمريض الإدارية
												- عمل مشاريع تجريبية لإدخال الأنظمة الإدارية المطورة في المستشفيات	
- عدد المؤسسات التي تم فيها تبني أنظمة الرعاية المتمحورة حول المريض											المجلس ولجنة الممارسة وخبير لعمل situational analysis ووضع برنامج للتطبيق	- مراجعة أنظمة الرعاية التمريضية المعمول بها في المستشفيات	تطوير أنظمة الرعاية التمريضية في المؤسسات الصحية (Models of care)
												- عمل مشاريع تجريبية في المستشفيات لإدخال أنظمة الرعاية المتطورة (patient centered)	

												النفسية في الأردن مع منظمة الصحة العالمية		
٢. التعليم التمريضي														
قرار تشكيل اللجنة												المجلس وشركاؤه	تشكيل لجنة دائمة للتعليم التمريضي في المجلس	تطوير التعليم التمريضي وتجويده في الأردن بما يتماشى مع معايير المؤسسات التعليمية العالمية
قرار تشكيل اللجان												المجلس واللجنة الدائمة	تشكيل لجان منبثقة عن اللجنة الدائمة للعمل لتحقيق اهداف التعليم كما وردت في الخطة الاستراتيجية للتمريض في الاردن للعمل على ما يلي:	
سياسة أسس قبول الطلبة مقرة ومطبقة من وزارة التعليم العالي												لجنة أسس قبول الطلبة المنبثقة عن اللجنة الدائمة	١. تطوير سياسات أسس قبول الطلبة	
برنامج الإمتياز مقرة												لجنة برنامج الإمتياز	٢. إعداد مقترح برنامج إمتياز	
- ادلة على نجاح البرنامج التجريبي													- تنفيذ مشروع تجريبي لبرنامج الإمتياز	

سياسة برنامج الإمتياز مقرة ومعمة																إعداد مقترح سياسة لبرنامج الإمتياز		
- معايير التدريب السريري مقرة																لجنة معايير اماكن التدريب السريري	٣. مراجعة وتحديث معايير اماكن التدريب السريري	
- سياسة تتعلق بالتمريض المشارك مقرة من وزارة التعليم العالي																لجنة برنامج التمريض المشارك	٤. اعادة النظر في برامج التمريض المشارك	
- معايير جودة برامج التمريض مقرة من هيئة الاعتماد																لجنة برامج التمريض المشارك وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي	٥. مراجعة معايير اعتماد برامج التمريض	
- تطبيق مشروع تجريبي pilot																لجنة التعليم الدائمة مع الجامعات	٦. إعداد إطار عام لتطوير قدرات أعضاء الهيئة التدريسية في مجال التدريب السريري	

project													(كفايات تعليم سريري)			
- السياسات مقرة ومعمة ومطبقة													المجلس	٧. وضع آليات لدعم تطبيق السياسات التي يقترحها المجلس مع الشركاء		
٣. التطوير (البحث العلمي والتعليم المستمر والاستشارات)																
- قرار تشكيل اللجنة - وجود إستراتيجية للبحث العلمي مقرة ومعمة - وجود أولويات للبحث العلمي مقرة ومعمة													المجلس التمريري وشركاؤه	تشكيل لجنة للبحث العلمي من اجل: - تطوير إستراتيجية وطنية ل دعم البحث العلمي - وضع أولويات البحث العلمي في التمريض	دعم وتطوير البحث العلمي في المجالات المختلفة	البحث العلمي
إنعقاد المؤتمر الخامس													المجلس المؤتمر المختلفة	- الاعداد وعقد المؤتمر التمريري العالمي الخامس		
وجود وثيقة مقرة تتضمن أطر كتابة مقترحات														- تحديد أطر كتابة مقترحات للمشاريع proposal guidlines		

المشاريع																		
عدد الورشات التدريبية التي تم عقدها														لجنة البحث العلمي	- رفع كفاءة الباحثين في مجال كتابة مقترحات المشاريع والأبحاث			
وجود دليل أخلاقيات البحث العلمي مقرر ومعتم															- وضع دليل guidelines أخلاقيات البحث العلمي			
وجود مخصصات مالية متوفرة للأبحاث العلمية -عدد الأبحاث التي تم دعمها من قبل المجلس															- وضع خطة لتوفير الدعم المادي للأبحاث (fund raising)			
وجود قاعدة بيانات إلكترونية على موقع المجلس التمرضي														المجلس ولجنة البحث العلمي	- إنشاء قاعدة بيانات حسب الإختصاصات والمجالات البحثية			

لبحوث التمرير في الأردن																		
مجلة علمية محكمة ومفهرسة صادرة											لجنة البحث العلمي في المجلس	- إصدار مجلة علمية محكمة ومفهرسة عالميا في مجال التمرير						
- تقارير ختامية تشمل البحوث المكتملة - عدد الأبحاث التي قام بها أو شارك بها المجلس											المجلس	- إكمال البحوث الحالية في المجلس - إجراء والمشاركة في إجراء البحوث العلمية						
عدد الإتفاقيات المبرمة مع المؤسسات												- التعاون مع المؤسسات الوطنية والإقليمية والعالمية التي تعنى بالبحث العلمي والتطوير						
شهادات صادرة عن المجلس ضمن معايير											المجلس	- الإستمرارية في تطبيق معايير اعتماد المركز الأمريكي التمريري للإعتماد والإشهاد من	- الاستمرار في التعليم التمريري المستمر	التعليم المستمر والتدريب محليا				

ANCC															خلال:	وفقاً لأعلى المعايير العالمية رفع كفايات المرضى	واقليمياً
عدد المتدربين عدد الشهادات الصادرة عن المجلس وفق المعايير المعتمدة من ANCC														المجلس والشركاء	- الاستمرار في تنفيذ خطط التدريب السنوية التالية - التوثيق التمريضي، دورة النفسيّة في مستشفى معان، الإدارة والقيادة، مهارات الإتصال وخدمة الزبائن، الإشراف السريري)		
تقارير ختامية للدورات														المجلس بالتعاون مع الشركاء	- اعداد التقارير الختامية للدورات التدريبية لعام ٢٠١٤		
وثيقة خطة تدريب وطنية مقرة ومعتمدة من الشركاء														الدائرة الفنية في المجلس بالتعاون مع الشركاء	- وضع خطط تدريب سنوية مبنية على الاحتياجات الوطنية للمرضى في الأردن	- بناء القدرات للمرضى في الأردن	
عدد الدورات التي تمت تفاعلياً عدد الدورات الإلكترونية عدد المتدربين الإجمالي														قسم التخطيط والتدريب في المجلس بالتعاون مع الشركاء وشركة Medogy	- الاستمرار في التدريب التفاعلي والإلكتروني online courses		

التقارير النهائية للمشروع مكتمة عدد الشهادات الممنوحة ضمن المعايير الدولية											المجلس وشركاؤه	- إكمال التدريب في الدورات الحالية (مشروع كردستان)	بناء القدرات للمرضيين خارج الأردن	
اتفاقية تدريب موقعة مع الجهات المعنية											المجلس ومؤسسة Impact	- بدء مشروع ليبيا/ طرابلس		
خطة ترويجية تحتوي على الخدمات الاستشارية للمجلس											المجلس وشركاؤه	- وضع خطة لترويج الخدمات الاستشارية للمجلس (التشريعات، بناء القدرات)	تعزيز الدور الاستشاري للمجلس	الاستشارا ت
عدد الاستشارات المقدمة تحت مظلة المجلس عدد المؤسسات المحلية التي ساهمت بتقديم الاستشارات											الخبراء والمستشارين في الاردن بالتعاون مع المجلس	- تقديم الاستشارات محليا واقليميا		

أقرت بموجب قرار رقم (٢٠١٤/١/١) من قبل المجلس التنفيذي

محور المتابعة والتقييم

مؤشرات الأداء	الاطار الزمني												المسؤول عن التنفيذ	الإجراءات/ الأنشطة الرئيسية	الأهداف	القضية	
	٢٠١٦				٢٠١٥				٢٠١٤								
	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١					
وجود عقد مع مستشار متابعة وتقييم دولي														المجلس التمرضي الاردني ومنظمة الصحة العالمية	- استقطاب مستشار متخصص في المتابعة والتقييم	- تطوير نظام متابعة وتقييم على المستوى الوطني	المتابعة والتقييم
نظام متابعة وتقييم وطني شامل معتمد														المستشار والمجلس التمرضي الاردني والشركاء	- اعداد نظام متابعة وتقييم وطني مع الشركاء	لضمان تطبيق الاستراتيجية الوطنية للتمرير مع الشركاء	
ضباط ارتباط منسبين من الشركاء														المجلس التمرضي الاردني والشركاء	- تحديد ضباط ارتباط في المؤسسات الصحية والمؤسسات المعنية بالتطبيق		
عدد ضباط الارتباط														المجلس التمرضي	- تدريب الشركاء/ضباط		

المدرسين (TOT)											الاردني والشركاء	الارتباط في المؤسسات المعنية على مكونات النظام وكيفية التطبيق		
- عدد المؤسسات التي باشرت بتطبيق ادوارها كما وردت في الاستراتيجية الوطنية للتدريب -عدد الخطط الاجرائية الصادرة عن المؤسسات -عدد السياسات التي تم تبنيها من قبل الشركاء											الشركاء والمجلس	- البدء بتطبيق النظام		
اجراء دراسة مدى فاعلية نظام المتابعة والتطبيق											الشركاء والمجلس	- تقييم نظام المتابعة والتقييم		
وجود نظام متابعة اداء											المجلس بالتعاون مع ديوان الخدمة	- اعداد نظام متابعة وتقييم اداء الكوادر	- تطوير نظام متابعة وتقييم	

العاملين بالمجلس												المدنية	البشرية في المجلس	داخلي لاداء المجلس	
التزام المجلس بالاداء الوظيفي وتقييم الموظفين												المجلس بالتعاون مع ديوان الخدمة المدنية	- تطبيق نظام تقييم الاداء		
دراسة مدى رضا الموظفين بالاداء													- تقييم تطبيق نظام تقييم الاداء		
الحصول على الجائزة												المجلس التمريضي وصندوق الملك عبد الله للتميز	- التحضير لتحقيق معايير الجائزة	- تحقيق معايير والحصول على جائزة الملك عبد الله للمؤسسات الحكومية المستقلة	جائزة الملك عبد الله للتميز