



الخطة الإستراتيجية
للمجلس التمريضي الأردني
2027-2025



هاتف 5814083-5818724 فاكس 5824193

ص.ب: 851057 عمان 11185 الأردن

E-mail: jnc@jnc.gov.jo

<http://www.jnc.gov.jo>



جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم
ملك المملكة الأردنية الهاشمية



صاحب السمو الملكي الأمير حسين بن عبد الله
ولي العهد



صاحبة السمو الملكي الاميرة منى الحسين المعظمة
رئيس المجلس التمريضي الأردني

"لابد من الإسراع في تحديث القطاع العام، وصولاً إلى إدارة عامة كفؤة وقادرة على تقديم الخدمات النوعية للمواطنين بـعدالة ونزاهة. وهذا نهج يجب أن يلتزم به كل مسؤول وموظف"

من خطاب العرش السامي في افتتاح الدورة العادية الأولى لمجلس الأمة العشرين

2024/11/18

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله الذي هدانا لهذا وما كنا لنهتدي لولا أن هدانا الله، والصلاة والسلام على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين. نقدم لكم تحديث الخطة الإستراتيجية للمجلس التمريضي الأردني للأعوام 2025-2027 والتي تمثل محطة أساسية نحو تحقيق رؤيتنا لتعزيز مكانة مهنة التمريض كركيزة أساسية في نظامنا الصحي.

إن تحديث الخطة الاستراتيجية للمجلس جاء استجابة للتوجهات والرؤى الوطنية التي تعكس تطورات قيادتنا الحكيمة والتي تركز على تعزيز قطاع الصحة كجزء أساسي من التنمية المستدامة، حيث تم تحديث الخطة انسجامًا مع الأولويات الوطنية التي تشمل:

1. تطوير الموارد البشرية الصحية: تماشيًا مع التوجه نحو بناء رأس مال بشري يتمتع بالمهارات والقدرات اللازمة لمواكبة التطورات العالمية حيث نسعى من خلال خطتنا إلى تنمية وتطوير الكوادر التمريضية من خلال الإمتحانات وتقديم برامج تدريبية متقدمة وشهادات تخصصية، وبما ينعكس على جودة الخدمات التمريضية في المملكة.
2. تعزيز جودة خدمات المجلس: بما يتماشى مع الأجندة الوطنية لتحسين جودة الخدمة المقدمة وضمان وصولها إلى الفئة المستهدفة، حيث أننا ملتزمون بتطوير وتجويد معايير تقديم الخدمة وتحسين بيئة العمل لتمكين الكوادر من تقديم أفضل ما لديهم.
3. الرقمنة والابتكار: انسجامًا مع الاستراتيجية الوطنية للتحول الرقمي، نعمل على تعزيز استخدام التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي لتحسين الكفاءة وتوفير حلول مبتكرة.
4. الاستدامة والتعاون الدولي: ندرك أهمية توطيد الشراكات مع المؤسسات المحلية والدولية لتحقيق التكامل والتبادل المعرفي بما يدعم استدامة وجودة الخدمات التمريضية في الأردن.

إننا في هذه الخطة نؤكد التزامنا بمواكبة الأولويات الوطنية والعمل بروح الفريق الواحد لتحقيق أهدافنا، ونؤمن بأهمية دور المجلس كمؤسسة وطنية نحو تحقيق التنمية الشاملة.

وفي الختام، أود أن أتقدم بالشكر الجزيل للداعم الأول سمو رئيس المجلس سمو الاميرة منى الحسين المعظمة والى جميع الجهات والمؤسسات والأفراد الذين ساهموا في تحديث هذه الخطة، وأدعو الجميع إلى مواصلة العمل المشترك لتحقيق رؤيتنا الطموحة لوطننا الغالي.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

أمين عام المجلس التمريضي

الأستاذ الدكتور هاني النوافلة

الجزء الأول: عن المجلس التمريضي الاردني

المجلس التمريضي الأردني مؤسسة حكومية ذات إستقلال إداري ومالي تُعنى بتنظيم مهنة التمريض في الأردن. أنشئ المجلس التمريضي الأردني في عام 2002 بصدر قانون مؤقت، ومن ثم صدر القانون الدائم للمجلس رقم (53) في عام 2006. يترأس المجلس سمو الأميرة منى الحسين المعظمة ويضم في عضويته كل من الأمين العام و14 ممثلاً من المؤسسات الصحية والتعليمية وممثلين عن المجتمع المحلي واثنين من ذوي الخبرة والإختصاص. إنضم المجلس إلى عملية هيكلية المؤسسات الحكومية في عام 2012.

يهدف المجلس إلى تنمية الخدمات التمريضية في المملكة بما يحقق حماية أفراد المجتمع والإرتقاء بصحتهم عن طريق تنظيم مهنة التمريض وتطويرها علمياً

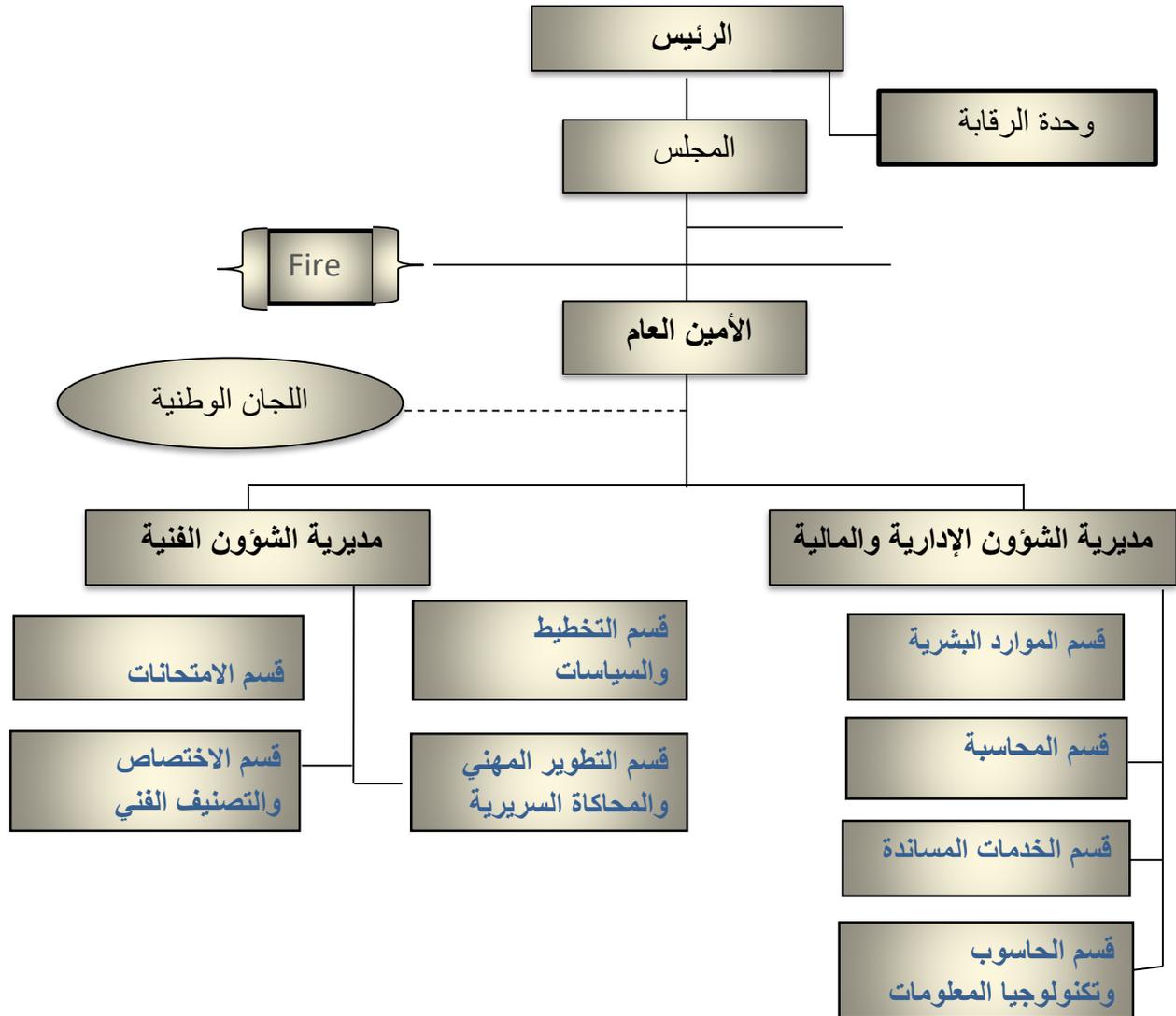
أهداف المجلس

- نص قانون المجلس التمريضي الدائم رقم (53) في عام 2006 على ثلاثة أهداف رئيسية للمجلس وهي:
- المشاركة في وضع الاستراتيجية الوطنية الصحية وفي تطبيق الخطط والبرامج الموضوعية المتعلقة بالمهنة وتنفيذها.
 - تنمية الموارد البشرية في مجال التمريض لرفع مستوى الأداء التمريضي بما يتلاءم مع المستجدات العلمية والعملية.
 - دعم البحث العلمي لغايات الارتقاء بمستوى المهنة.

التشريعات الناظمة لعمل المجلس

- قانون المجلس التمريضي الأردني رقم (53) لسنة 2006
- نظام التنظيم الإداري للمجلس التمريضي الأردني رقم (27) لسنة 2015 والنظام المعدل له نظام رقم (28) لسنة 2021.
- نظام الإختصاص والتصنيف الفني لمهنة التمريض والقبالة رقم (85) لسنة 2016
- نظام ترخيص مهنة التمريض والقبالة رقم (36) لسنة 2019
- نظام معدل لنظام ترخيص مهنة التمريض والقبالة رقم (26) لسنة 2021
- تعليمات إمتحان المزاولة رقم (1) لسنة 2019
- نظام تجديد ترخيص العاملين في المهن الصحية رقم (46) لسنة 2018
- تعليمات التطوير المهني المستمر لغايات تجديد ترخيص العاملين في المهن الصحية رقم (1) لسنة 2021
- القوانين والانظمة الأخرى التي تحكم مهنة التمريض والقبالة
- قانون الصحة العامة
- قانون نقابة الممرضين والممرضات والقبالات القانونيات
- قانون المسؤولية الطبية

الهيكل التنظيمي للمجلس التمريضي الأردني



تشكيلة المجلس

يتكون المجلس التمريضي الاردني من مجلس تنفيذي (Board) وأمانة عامة :

المجلس (The Board) :

وفقاً للمادة (5) من قانون المجلس التمريضي، يتألف المجلس من رئيس يعين بإرادة ملكية سامية، وقد تم تعيين صاحبة السمو الملكي الأميرة منى الحسين المعظمة رئيساً للمجلس.
يتكون أعضاء المجلس من:

- أمين عام وزارة الصحة/نائباً للرئيس
- الأمين العام للمجلس
- أمين عام وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
- ثلاثة عمداء كليات التمريض في الجامعات الأردنية الرسمية بالتناوب فيما بينهم لمدة سنتين
- عميد كلية التمريض في أي من الجامعات الخاصة بالتناوب فيما بينها لمدة سنتين
- مدير التمريض في وزارة الصحة
- مدير التمريض في الخدمات الطبية الملكية
- نقيب الممرضين والممرضات والقابلات القانونيات
- رئيس جمعية المستشفيات الخاصة
- احد مديري التمريض في أي من المستشفيات التعليمية بالتناوب فيما بينها لمدة ثلاث سنوات
- إثنين من ذوي الاختصاص والخبرة في التمريض وممثل عن المجتمع المحلي يختارهم الرئيس لمدة سنتين

الأمانة العامة :

وفقاً للمادة (8) من قانون المجلس التمريضي، يكون للمجلس أمانة عامة تتكون من الأمين العام والجهاز التنفيذي:

- الأمين العام: تتلخص مهامه في الإشراف على الجهاز التنفيذي وعلى تطوير ومتابعة أعمال المجلس.
- الجهاز التنفيذي: ويتكون من الموظفين في المجلس والموزعين على مديرتين.

اعداد كوادر المجلس التمريضي الأردني لنهاية 2024

2024		الوظيفة	المجموعة	
المجموع	انثى			ذكر
3		1	أمين عام	العقود الشاملة
	1		مدير	
	1		اشرافية	
3	1	2	اشرافية/ ممرض عام	الوظائف الطبية والرعاية الصحية/وظائف ممرضين
1	1		اشرافية	الوظائف المحاسبية والمالية

1		1	اشرفية	وظائف الرقابة والتدقيق
1	1		اشرفية	وظائف إدارة وتنمية الموارد البشرية
2	1		اشرفية	الوظائف الفنية التخصصية/ وظائف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
	1		مبرمج	
1		1	مهندس	وظائف الهندسة الكهربائية
6		1	اشرفية	وظائف أعمال الخدمات الإدارية والمساعدة
		1	أمين لوازم	
		2	مراسل	
		2	سائق	
2	2		سكرتير ثاني	الوظائف الادارية والمالية /الوظائف الإدارية والتوثيق/
20	9	11		المجموع

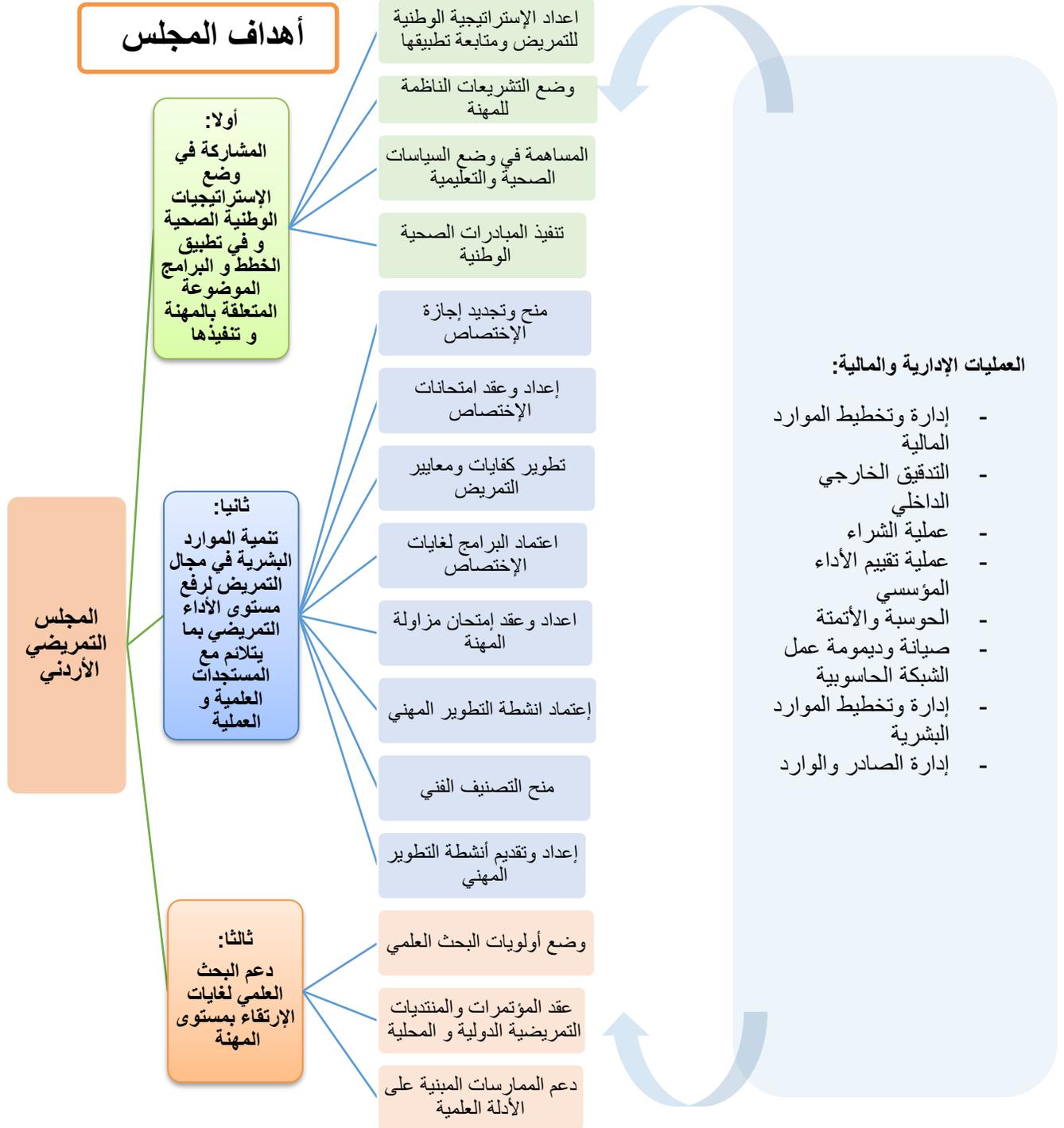
الموازنة ومصادر التمويل

يتمتع المجلس بشخصية اعتبارية ذات استقلال مالي واداري وله ان يقوم بهذه الصفة بجميع التصرفات القانونية بما في ذلك العقود وتملك الاموال المنقولة وغير المنقولة وقبول الهبات والاعانات والتبرعات والقيام بالاجراءات القانونية والقضائية، ويتمتع المجلس بالاعفاءات والتسهيلات التي تتمتع بها الوزارات والدوائر الحكومية.

تتكون الموارد المالية للمجلس للمجلس كما هو منصوص عليها في القانون الدائم للمجلس رقم 53 سنة 2006 مما يلي:

1. المخصصات التي ترصد له في الموازنة العامة للدولة ، علما أن موازنة المجلس ليست ضمن موازنة المؤسسات المستقلة المدرجة ضمن موازنة الحكومة، ويتقاضى المجلس هذه المخصصات من وزارة المالية ويعتبر من المؤسسات الأخرى الأخرى حسب معايير وزارة المالية.
2. مساهمة كل من وزارة الصحة و الخدمات الطبية الملكية وكليات التمريض في الجامعات الاردنية الرسمية والخاصة ونقاية المرضى والممرضات والقابلات القانونيات وجمعية المستشفيات الخاصة
3. بدل الاشتراك في الدورات والامتحانات واصدار الشهادات والوثائق وفقا للتعليمات
4. ربع المطبوعات التي يصدرها المجلس
5. عوائد اي أنشطة يقوم بها المجلس
6. المنح والاعانات والتبرعات على ان تؤخذ موافقة مجلس الوزراء عليها اذا كانت من مصدر غير اردني .

وكما وتعتبر اموال المجلس وحقوقه لدى الغير اموالا عامة يتم تحصيلها وفقا لاحكام تحصيل الاموال الاميرية المعمول بها.



الجزء الثاني : منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية

1. التحضير للإستراتيجية

1. تشكيل فريق تحديث الخطة الإستراتيجية في نهاية 2024
2. تحديد أصحاب العلاقة مع الإستراتيجية
3. وضع خطة عمل

2. جمع وتحليل المعلومات

1. جمع وتحليل الوثائق ذات العلاقة ؛ نتائج مستويات الإنجاز في الخطة الإستراتيجية السابقة والخطط والرؤى الوطنية، والإستراتيجيات التمريضية الإقليمية والعالمية وتقرير جائزة الملك عبد الله الثاني للتميز
2. إجراء التحليل الرباعي لبيئة المجلس الداخلية والخارجية
3. مراجعة الرؤيا والرسالة للمجلس
4. مراجعة قيم المجلس
5. تحديد القضايا ذات الأولوية

3. إعداد الخطة الإستراتيجية

1. تحديد الأهداف المؤسسية والأهداف الإستراتيجية
2. إعداد الخطط التنفيذية
3. عرض الخطة على المجلس (البورد)
4. مراجعة واعتماد الخطة الإستراتيجية

4. المتابعة والتقييم

1. تطوير خطة للمتابعة والتقييم

تحليل المعلومات

قام الفريق المكلف بجمع وتحليل المعلومات التالية:

1. نتائج تحليل إستراتيجية المجلس 2022-2024 (مرفق 1)
2. مراجعة الخطط والرؤى والتوجهات الوطنية والعالمية (مرفق 2)
 - رؤية التحديث الاقتصادي
 - خارطة الطريق لتحديث القطاع العام
 - الإستراتيجية الوطنية للتحول الرقمي
 - الإستراتيجية الوطنية للأمن السيبراني
 - معايير جائزة الملك عبد الله الثاني للشفافية والتميز
 - أهداف التنمية المستدامة
3. مراجعة تقرير التقييم النهائي لجائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي (مرفق 3)
4. التحليل الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية للمجلس
5. مراجعة الرؤيا والرسالة والقيم

التحليل الرباعي للمجلس

تم إجراء التحليل الرباعي من خلال جلسة مع موظفي المجلس بتاريخ 2024/11/10

نقاط القوة	نقاط الضعف
- المجلس التمريضي هو جهة منظمة لمهنة التمريض	- عدم كفاية أعداد الموظفين
- القيادة الداعمة للمجلس ممثلة بسمو الأميرة منى الحسين	- قلة الموارد المالية
- مجلس اداري ذو تمثيل من كافة القطاعات	- ضعف الرواتب
- وجود لجان فنية متخصصة	- ضعف التدريب المتخصص للموظفين
- وجود موظفين بكفاءات عالية متخصصة	- ضعف الالتزام بالتشريعات الصادرة عن المجلس
- اعتماد المجلس من قبل المؤسسة الأمريكية للإعتماد	- ضعف تطبيق نظام الاختصاص وعدم وضوح الأدوار
- والإشهاد لتقديم التعليم التمريضي المستمر	- التخصصية
- اعتماد مركز امتحانات المجلس من قبل بيرسون فيو ووجود مركز للامتحانات	- صغر مساحة مبنى المجلس
- تنوع الموارد المالية للمجلس	
- وجود مركز تعليمي متميز للمحاكاة السريرية	

التحديات	الفرص
- تسرب الكفاءات	- الإهتمام المحلي و العالمي بمهنة التمريض والقبالة
- الأوضاع السياسية والأمنية في دول الجوار	- وجود فرص تمويل لمشاريع وبرامج من خلال وزارة التخطيط
- الجوائح والكوارث الطبيعية	- التطور في وسائل الإتصالات والتكنولوجيا والربط الإلكتروني
- عدم وجود نظام معلومات موحد للكوادر التمريضية	- طلب دول الإقليم الى الاستشارات و التدريب في مجال التمريض
- عدم التزام بعض الشركاء بدفع المساهمات الماليه	- التوجهات العالمية لمهنة التمريض والقبالة
	- وجود الأنظمة والتشريعات الداعمة
	- خدمات جديدة
	- وجود منظمات دولية مانحة
	- الإستقرار الأمني والسياسي

القضايا الإستراتيجية ذات الأولوية

بناء على نتائج تحليل البيانات والمعلومات برزت القضايا الإستراتيجية التالية :

- ✓ تطوير وتنظيم مهنة التمريض والقبالة
- ضرورة مراجعة وتحديث التشريعات والسياسات التمريضية لتستجيب للتطورات والتحديات في المهنة
- التطوير المستمر على خدمات المجلس المقدمة للمرضين والقابلات وتجويدها بما يضمن سرعة وجودة تقديم الخدمة وتماسها مع المتطلبات العالمية
- ✓ دعم البحث العلمي التمريضي وتوفير بيئة داعمة للبحوث التمريضية التي تنعكس على واقع الخدمات التمريضية وتنعكس على نشاطات المجلس التشريعية والتعليمية والتدريبية وغيرها
- ✓ تطوير الأداء المؤسسي وتجويده ضمن مستويات التميز العالمية من خلال :
 - تعزيز الموارد البشرية الكفوة في المجلس
 - تحسين الأداء المالي واستدامته
 - تحسين الأداء الإداري
 - تطوير خدمات وعمليات المجلس لتلبية احتياجات متلقي الخدمة
 - استمرار أتمتة عمليات المجلس والتحول الرقمي
 - تعزيز الاستدامة المجتمعية والبيئية والاقتصادية في المجلس
 - تعزيز الشراكة وتفعيلها بشكل مستمر بما يساهم في تحقيق أهداف المجلس

ثالثا : الخطة الإستراتيجية للأعوام 2025-2027

الرؤيا والرسالة

الرؤيا

التميز في تنظيم مهنة التمريض والقبالة في المملكة الأردنية الهاشمية

الرسالة

تنظيم مهنة التمريض والقبالة وتمكين العاملين فيها من خلال رسم وتطبيق التشريعات والسياسات التمريضية والقيادة التشاركية وموارد بشرية كفوة بهدف الارتقاء بصحة أفراد المجتمع.

قيمنا الجوهرية

➤ الحوكمة الرشيدة : إدارة وتنفيذ مهام المجلس واتخاذ القرارات بما يضمن تحقيق الأهداف

بكفاءة وفعالية وعدالة

➤ الشفافية والمسائلة: التعامل بوضوح مع مجتمعنا وتحمل المسؤولية

➤ الجودة والتميز: تطبيق مفاهيم التميز من خلال العمل بجد وإتقان مع تحري الدقة والجودة

➤ التحسين المستمر: السعي للتطوير المستمر لقدرات العاملين في المجلس وصولاً إلى تقديم

أفضل الخدمات.

الاهداف المؤسسية

1. تطوير وتنظيم مهنة التمريض والقبالة وتعزيز كفاءة العاملين بها

2. تعزيز ودعم البحث العلمي والابتكار

3. تطوير الاداء المؤسسي لمستويات التميز العالمي

الاهداف الاستراتيجية	الهدف المؤسسي	#	
تطوير الإستراتيجيات والتشريعات والسياسات الناظمة لمهنة التمريض والقبالة وفق التوجهات الوطنية والعالمية	تطوير وتنظيم مهنة التمريض والقبالة وتعزيز كفاءة العاملين بها	1	
1/1			
تطوير عقد إمتحان مزاوله مهنة التمريض والقبالة القانونية			2/1
تقوية الإختصاص والتصنيف الفني في مهنة التمريض والقبالة			3/1
الاستثمار في بناء قدرات الممرضين والقابلات وتعزيز كفاياتهم			4/1
تنظيم إعتقاد أنشطة التطوير المهني المستمر	5/1		
توفير بيئة داعمة لمشاريع البحث العلمي التمريضي والابتكار في المجلس	1/2	2	
تلبية احتياجات المجلس من الموارد البشرية الكفؤة والمؤهلة والمحفزة	1/3	تطوير الاداء المؤسسي لمستويات التميز العالمي.	
تحسين جودة ونوعية كافة الخدمات المقدمة لتلبية احتياجات متلقي الخدمة	2/3		
تلبية احتياجات المجلس من الموارد المالية الكافية	3/3		
توفير حلول تقنية ورقمنة كافة الخدمات	4/3		
تعزيز الاستدامة المجتمعية والبيئية والاقتصادية في المجلس	5/3		
بناء والمحافظة على علاقات فعالة مع كافة شركاء المجلس الاستراتيجيين	6/3		
تعزيز وترسيخ ونشر ثقافة إدارة المعرفة في المجلس	7/3		
تحقيق سلامة الأداء المالي والإداري والفني في المجلس	8/3		

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير وتنظيم مهنة التمريض والقبالة وتعزيز كفاءة العاملين بها

الهدف الاستراتيجي: تطوير التشريعات والسياسات والإستراتيجيات الناظمة لمهنة التمريض والقبالة وفق التوجهات الوطنية والعالمية

#	البرنامج / المشروع	الفئة المستهدفة	مسؤولية التنفيذ	الشركاء	الهدف التشغيلي	فترة التنفيذ			مصدر التمويل
						2027	2026	2025	
1.	الإستراتيجية الوطنية للتمريض	المؤسسات الصحية والأكاديمية	قسم التخطيط	الشركاء الإستراتيجيين	مراجعة وتحديث الإستراتيجية الوطنية للتمريض والقبالة			√	موازنة المجلس
					متابعة وتقييم الإستراتيجية الوطنية للتمريض والقبالة سنويا	√	√		موازنة المجلس
2.	تعليمات إمتحان المزاولة	خريجو كليات التمريض والقبالة	قسم الإمتحانات	-	تحديث وإقرار وتنفيذ تعليمات امتحان مزاولة المهنة	√	√	√	-
3.	تعليمات الحد الآمن من نسب المرضى إلى المرضى	المؤسسات الصحية	قسم التطوير المهني والمحاكاة	المؤسسات الصحية	إقرار وتنفيذ تعليمات الحد الآمن من نسب المرضى إلى المرضى	√	√	√	-
4.	نظام الإختصاص والتصنيف الفني	المؤسسات الصحية الممرضون المستوفون لشروط	قسم الإختصاص	الشركاء الإستراتيجيين	إقرار تعديل نظام الإختصاص والتصنيف الفني			√	-
5.	تعليمات منح الإختصاص والتصنيف الفني	المؤسسات الصحية والأكاديمية الممرضون والقبالات	قسم الإختصاص	لجان الإختصاص	إقرار وتنفيذ تعليمات منح الإختصاص والتصنيف الفني	√	√	√	-
6.	تعليمات برنامج الإقامة	المؤسسات الصحية والمؤسسات الأكاديمية	قسم الإختصاص	لجان الإختصاص	تطوير وتنفيذ تعليمات برامج الإقامة لغايات الإختصاص	√	√	√	-

-	0	√	√	√	المراجعة الدورية لنظام ترخيص مهنة التمريض رقم (36) لسنة 2019	وزارة الصحة	قسم التخطيط	المؤسسات الصحية المرضى	نظام ترخيص مزاولة مهنة التمريض والقبالة	7.
-	0			√	تحديث معايير ممارسة مهنة التمريض ومجال الممارسة لمستويات التمريض المختلفة	اللجان الفنية لجان الإختصاص	قسم الاختصاص	المرضى المؤسسات الصحية والأكاديمية	معايير ممارسة مهنة التمريض ومجال الممارسة	8.
من الجهات الداعمة UNFPA	-		√	√	إعداد خطة إستراتيجية خاصة بمهنة القبالة	لجنة القبالة الشركاء	قسم الإختصاص	المؤسسات الصحية القبالات	مهنة القبالة	9.
من الجهات الداعمة UNFPA	-	√			متابعة وتقييم تنفيذ إستراتيجية القبالة	الاستراتيجيين	قسم التخطيط			10
-	0	√	√	√	إعداد خطة إستراتيجية خاصة بالتدريب المشترك	المؤسسات الأكاديمية والصحية	قسم التخطيط	المؤسسات الصحية	التمريض المشترك	11

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير وتنظيم مهنة التمريض والقبالة وتعزيز كفاءة العاملين بها

الهدف الاستراتيجي: تطوير عقد إمتحان مزاوله مهنة التمريض والقبالة القانونية

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2027	2026	2025						
موازنة المجلس	97330	√	√	√	عقد امتحان مزاوله مهنة التمريض والقبالة القانونية لكافة الخريجين	لجان الامتحانات	قسم الامتحانات	خريجو التمريض القانوني والقبالة القانونية	إمتحان مزاوله المهنة	1.
-	0	√	√	√	إقرار وتنفيذ تعليمات امتحان مزاوله المهنة	-	قسم الإمتحانات	خريجو كليات التمريض والقبالة	تعليمات إمتحان المزاوله	2.
موازنة المجلس	16200	√	√	√	انشاء منصة للتسجيل للامتحان متكاملة انشاء قاعدة بيانات للمتقدمين لامتحان المزاوله انشاء بنك الاسئلة	وزارة الاقتصاد الرقمي	قسم الامتحانات قسم تكنولوجيا المعلومات	خريجو كليات التمريض والقبالة	انشاء منصة خاصة للامتحانات وبنك الاسئلة	3.

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير وتنظيم مهنة التمريض والقبالة وتعزيز كفاءة العاملين بها

الهدف الاستراتيجي: تقوية الإختصاص والتصنيف الفني في مهنة التمريض والقبالة

#	البرنامج / المشروع	الفئة المستهدفة	مسؤولية التنفيذ	الشركاء	الهدف التشغيلي	فترة التنفيذ			مصدر التمويل	الكلفة المالية
						2027	2026	2025		
1.	منح الإختصاص	المرضى المستوفون لشروط الإختصاص	قسم الإختصاص والتصنيف الفني	لجنة الإختصاص لجان الإختصاص الفرعية	منح إجازة الإختصاص للمرضى المتقدمين والمستوفين لشروط الإختصاص	√	√	√	موازنة المجلس	67000
2.	نظام الإختصاص والتصنيف الفني	المؤسسات الصحية والمؤسسات الأكاديمية	قسم الإختصاص		إقرار تعديل نظام الإختصاص والتصنيف الفني			√	-	0
3.	تعليمات منح الإختصاص والتصنيف الفني		قسم الإختصاص	لجان الإختصاص	إقرار وتنفيذ تعليمات منح الإختصاص والتصنيف الفني	√	√	√	-	0
4.	تعليمات برنامج الإقامة		قسم الإختصاص	لجان الإختصاص	تطوير وتنفيذ تعليمات برامج الإقامة لغايات الإختصاص	√	√	√	-	0
5.	نظام الكتروني للإختصاص والتصنيف الفني		المجلس المرضى والقبالات	قسم الإختصاص وقسم تكنولوجيا المعلومات	وزارة الإقتصاد الرقمي والريادة	بناء وتشغيل نظام الكتروني للإختصاص والتصنيف الفني	√	√	√	دعم من وزارة الإقتصاد الرقمي
6.	تطبيق الإختصاص	المؤسسات الصحية والمؤسسات الأكاديمية	قسم الإختصاص	المؤسسات الصحية والأكاديمية	تطبيق الإختصاص والتصنيف الفني في 10 مستشفيات على الأقل	√	√	√	المؤسسات	0

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير وتنظيم مهنة التمريض والقبالة وتعزيز كفاءة العاملين بها

الهدف الاستراتيجي: الإستثمار في بناء قدرات الممرضين والقابلات وتعزيز كفاياتهم

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2027	2026	2025						
موازنة المجلس مشاريع ممولة من جهات خارجية	51000	√	√	√	تخطيط وتنفيذ البرامج التدريبية حسب الحاجات وطلبات المؤسسات	كافة الشركاء	قسم التدريب والمحاكاة السريرية	الممرضين والقابلات والمهن الصحية الأخرى	تدريب الممرضين	
موازنة المجلس	5000			√	تجديد الحصول على الاعتماد لغايات التطوير المهني للمجلس للعام 2025	ANCC	قسم التدريب والمحاكاة السريرية	المجلس التمريضي الاردني	اعتماد المركز الامريكي للاشهاد وللإعتماد (ANCC)	
موازنة المجلس	3000	√			تجديد الحصول على الاعتماد دورات الانعاش القلبي والرئوي	AHA	قسم التدريب والمحاكاة السريرية	المجلس التمريضي الاردني	اعتماد جمعية القلب الامريكية (AHA)	

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير وتنظيم مهنة التمريض والقبالة وتعزيز كفاءة العاملين بها

الهدف الاستراتيجي: تنظيم اعتماد أنشطة التطوير المهني

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2027	2026	2025						
موازنة المجلس	23000	√	√	√	دراسة كافة أنشطة التطوير المهني المستمر الواردة للمجلس (بنسبة 100%) واعتماد الأنشطة المستوفية للشروط	لجنة الاعتماد اللجنة الوطنية للتطوير المهني	وحدة الاعتماد	المؤسسات المعتمدة لتقديم أنشطة التطوير المهني الممرضون والقبالات	إعتماد الأنشطة	1
		√	√	√	عقد ورشات توعويه بما لا يقل عن 3 ورشات سنويا		وحدة الاعتماد	كافة التمريض القانوني والقبالة القانونية المؤسسات الصحية والأكاديمية	التوعية بنظام التطوير المهني	2
النظام المؤتمت في وزارة الصحة	0	√	√	√	حفظ بيانات الاعتماد في قاعدة بيانات بنسبة 100%	وزارة الصحة	وحدة الاعتماد	وزارة الصحة الممرضون والقبالات	قاعدة بيانات الاعتماد	3

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تعزيز ودعم البحث العلمي التمريضي والابتكار.

الهدف الاستراتيجي: توفير بيئة داعمة لمشاريع البحث العلمي التمريضي والابتكار في المجلس.

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2027	2026	2025						
موازنة المجلس	7500		√		تحديث أولويات البحث العلمي التمريضي	-	مديرية الشؤون الفنية	المجلس	القدرات البحثية	1
موازنة المجلس		√	√	√	دعم مشروع بحثي في مجال التمريض	-	مديرية الشؤون الفنية	موظفي المجلس	الأبحاث العلمية	2
	-	√	√	√	توفير فرص دراسية في مجال التمريض سنويا	وزارة التعليم العالي الجامعات الاردنية	مديرية الشؤون الفنية	موظفي المجلس	التعليم	3
موازنة المجلس	30000	√	√	√	عقد مؤتمر/ممنتدى سنوي في مجال التمريض والسياسات التمريضية	المؤسسات الصحية والأكاديمية	مديرية الشؤون الفنية	المؤسسات الصحية والأكاديمية	المؤتمرات	4
موازنة المجلس	3000	√	√	√	تطبيق أفكار ابتكارية عدد 2 سنويا	-	المجلس	المجلس	الابتكار	5

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير الاداء المؤسسي لمستويات التميز العالمي.

الهدف الاستراتيجي: تلبية احتياجات المجلس من الموارد البشرية الكفوة والمؤهلة والمحفزة بنسبة 95%.

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2027	2526	2025						
-	0			√	اعداد دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية	-	قسم الموارد البشرية	المجلس	أدلة عمل	1.
-	0	√	√	√	مراجعة وتحديث الهيكل التنظيمي سنويا	-	قسم الموارد البشرية	المجلس	تخطيط الموارد البشرية	2.
	0	√	√	√	مراجعة وتحديث الاوصاف الوظيفية سنويا					3.
الموازنة	84000	√	√	√	ان لا تزيد نسبة الشواغر الوظيفية عن 5%	هيئة الخدمة المدنية	قسم الموارد البشرية	المجلس	التوظيف	4.
الموازنة	15000	√	√	√	تدريب وتطوير ما نسبته 80% من موظفي المجلس سنوياً	القطاع العام القطاع الخاص	قسم الموارد البشرية	موظفي المجلس	التدريب والتطوير	5.
-	0	√	√	√	المحافظة على تقييم أداء الموظفين جيد جداً فأعلى بنسبة 95 % سنوياً	-	قسم الموارد البشرية	موظفي المجلس	تقييم الاداء	6.
-	0	√	√	√	المحافظة على معدل رضا وظيفي بنسبة لا تقل عن 95% سنويا	-	قسم الموارد البشرية	موظفي المجلس	الرضا الوظيفي	7.
-	0	√	√	√	تقدير ومكافئة كافة جهود الموظفين المتميزة سنويا	-	قسم الموارد البشرية	موظفي المجلس	الحوافز والمكافآت	8.
موازنة المجلس	2500	√	√	√	انشاء وتطبيق نظام لإدارة السلامة والصحة المهنية	-	قسم الموارد البشرية	المجلس	بيئة العمل	9.

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير الاداء المؤسسي لمستويات التميز العالمي.

الهدف الاستراتيجي: تحسين جودة ونوعية كافة الخدمات المقدمة لتلبية احتياجات متلقي الخدمة.

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2027	2026	2025						
	0			√	اعداد إطار عام لعمليات وخدمات المجلس الرئيسية	-	لجنة خدمات المجلس	المجلس	أدلة عمل	1.
موازنة المجلس	2500	√	√	√	تأسيس وتطبيق نظام لإدارة الجودة وفق مواصفة ايزو 9001:2015	قطاع خاص	لجنة الأداء المؤسسي	المجلس	إدارة الجودة	2.
	0	√	√	√	المحافظة على معدل رضى متلقي الخدمات لا يقل عن 90% سنويا	-	لجنة الأداء المؤسسي	متلقي الخدمات	رضى متلقي الخدمات	3.
	0	√	√	√	التعامل مع كافة الشكاوى والاقتراحات الواردة وحلها في الوقت المحدد بنسبة 100%	-	لجنة الشكاوى	متلقي الخدمات	الشكاوى	4.
	0	√	√	√	تحديث وتنفيذ خطة إدارة المخاطر والسلامة العامة بنسبة 100%	-	لجنة المخاطر والسلامة العامة	المجلس متلقي الخدمة	إدارة المخاطر والسلامة العامة	5.
	0	√	√	√	تبسيط إجراءات العمل بنسبة 80%	-	لجنة الأداء المؤسسي	مديريات المجلس	تبسيط الاجراءات	6.

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير الاداء المؤسسي لمستويات التميز العالمي.

الهدف الاستراتيجي: تلبية احتياجات المجلس من الموارد المالية الكافية بنسبة 100%.

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2027	2026	2025						
-	0	√	√	√	اعداد دليل سياسات وإجراءات الموارد المالية	-	قسم المحاسبة	المجلس	أدلة عمل	1
-	0	√	√	√	إعداد وتحديث خطة الإدارة المالية سنويا	-	قسم المحاسبة	المجلس	التخطيط المالي	2
-	0	√	√	√	إعداد موازنة سنوية بمعدل أداء لا يقل عن 95% سنويا	دائرة الموازنة العامة				
-	0	√	√	√	ترشيد النفقات التشغيلية بنسبة لا تقل عن 10% سنويا	-	قسم المحاسبة	المجلس	ترشيد النفقات	3
-	0	√	√	√	تنمية إيرادات المجلس بنسبة 10% سنويا	-	قسم المحاسبة	المجلس	تنمية الإيرادات	4

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير الاداء المؤسسي لمستويات التميز العالمي.

الهدف الاستراتيجي: توفير حلول تقنية ورقمنة كافة الخدمات.

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2024	2023	2022						
وزارة الاقتصاد الرقمي وتبرعات	22300	√	√	√	رفع الجاهزية الرقمية والالكترونية الى 90%	وزارة الريادة والاقتصاد الرقمي	تكنولوجيا المعلومات	المجلس	البنية التحتية الرقمية	1.
وزارة الاقتصاد الرقمي موازنة المجلس	30,000	√	√	√	رقمنة كافة خدمات المجلس 100%	وزارة الريادة والاقتصاد الرقمي	تكنولوجيا المعلومات	متلقي الخدمة	رقمنة الخدمات	2.
موازنة المجلس	25000	√	√	√	انشاء وتطبيق سياسات امن المعلومات	وزارة الريادة والاقتصاد الرقمي + المركز الوطني للأمن السيبراني	تكنولوجيا المعلومات	المجلس	سلامة وامن المعلومات	3.
-	0	√	√	√	تنفيذ 10 برامج توعوية سنويا	المركز الوطني للأمن السيبراني	تكنولوجيا المعلومات	المجلس	التوعية الالكترونية	4.

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير الاداء المؤسسي لمستويات التميز العالمي.

الهدف الاستراتيجي: تعزيز الاستدامة المجتمعية والبيئية والاقتصادية في المجلس

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2027	2026	2025						
-	4500	√	√	√	تنفيذ مبادرة اجتماعية واحدة سنويا	قطاع عام وخاص	لجنة المسؤولية المجتمعية	المجتمع	الاستدامة المجتمعية	1
-	0	√	√	√	تقليل استهلاك الموارد الطبيعية من المياه والطاقة بنسبة 10% سنويا	قطاع عام وخاص	المجلس	المجتمع	الاستدامة البيئية	3
-	0	√	√	√	تنفيذ مبادرة استثمارية تحقق زيادة في الدخل بنسبة 10% سنويا	قطاع عام وخاص	المجلس	المجلس	الاستدامة الاقتصادية	4

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير الاداء المؤسسي لمستويات التميز العالمي.

الهدف الاستراتيجي: بناء والمحافظة على علاقات فعالة مع كافة شركاء المجلس الاستراتيجيين لدعم المهنة

#	البرنامج / المشروع	الفئة المستهدفة	مسؤولية التنفيذ	الشركاء	الهدف التشغيلي	فترة التنفيذ			مصدر التمويل	
						2027	2026	2025		
1.	أدلة عمل	المجلس	لجنة الأداء المؤسسي	-	اعداد دليل لإدارة العلاقة مع الشركاء	√			0	-
2.	الاتفاقيات ومذكرات التفاهم	القطاع الخاص المؤسسات غير الحكومية NGOs	المجلس	الشركاء من المؤسسات المختلفة	ان لا تقل عدد اتفاقيات الشراكة الموقعة عن 2 سنوياً	√	√	√	0	-
3.	المشاريع المشتركة	الشركاء	المجلس	الشركاء (حسب المشروع)	تنفيذ مشاريع مشتركة عدد 2 سنوياً	√	√	√	وفقا للمشروع	-
4.	مشروع امتحان المزاولة الأمريكي	المرضى	المجلس	بيرسون فيو	بدء تشغيل مركز إمتحان مزاولة التمريض الأمريكي في مبنى المجلس	√	√	√	0	-
5.	رضا الشركاء	الشركاء	لجنة الأداء المؤسسي	-	ان لا يقل نسبة رضا الشركاء عن 85%	√	√	√	0	-
6.	منتدى مدراء وعمداء التمريض	عمداء كليات التمريض ومدراء التمريض	المجلس	كليات التمريض المؤسسات الصحية	عقد منتدى عمداء ومدراء التمريض بما لا يقل عن مرتين سنوياً	√	√	√	1500	الموازنة

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير الاداء المؤسسي لمستويات التميز العالمي.

الهدف الاستراتيجي: تعزيز وترسيخ ونشر ثقافة إدارة المعرفة في المجلس.

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2027	2026	2025						
-	0	√	√	√	اعداد وتطبيق دليل لإدارة المعرفة في المجلس	-	لجنة المعرفة	المجلس	ادلة العمل	.1
-	0	√	√	√	حصر وتصنيف كافة البيانات والمعلومات والمعارف وتوثيقها وتحديثها سنويا	-	لجنة المعرفة	المجلس	حصر المعارف	.2
-	0	√	√	√	ادارة المخاطر والتهديدات المرتبطة بالموجودات المعرفية	-	لجنة المعرفة	المجلس	التهديدات	.3
-	0	√	√	√	تفعيل قنوات اتصال داخلي وخارجي لضمان نشر وتبادل المعرفة	-	لجنة المعرفة	المجلس الشركاء	نشر وتبادل المعرفة	.4

الخطة التنفيذية

الهدف المؤسسي: تطوير الاداء المؤسسي لمستويات التميز العالمي.

الهدف الاستراتيجي: تحقيق سلامة الأداء المالي والإداري والفني في المجلس

مصدر التمويل	الكلفة المالية	فترة التنفيذ			الهدف التشغيلي	الشركاء	مسؤولية التنفيذ	الفئة المستهدفة	البرنامج / المشروع	#
		2027	2026	2025						
-	0	√	√	√	تطوير وتطبيق دليل لإدارة مبادئ الحاكمة في المجلس	-	وحدة الرقابة	المجلس	ادلة العمل	.1
-	0	√	√	√	تخفيض نسبة الملاحظات الرقابية المالية 10% سنويا	-	وحدة الرقابة	المجلس	الرقابة المالية	.2
-	0	√	√	√	تخفيض نسبة الملاحظات الرقابية الإدارية 10% سنويا	-	وحدة الرقابة	المجلس	الرقابة الإدارية	.3
-	0	√	√	√	تخفيض نسبة الملاحظات الرقابية الفنية 10% سنويا	-	وحدة الرقابة	المجلس	الرقابة الفنية	.4